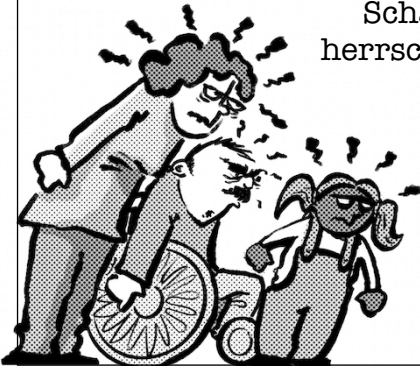


So leitest du eine Teamsitzung

Zusammenstellung von Michael Mittag, basierend auf Soziokratie 3.0

1) Herausforderungen identifizieren

Schau, wo Frustration (oder sonstige Spannung) herrscht – bei dir, im Team, bei Lernenden, im Umfeld:

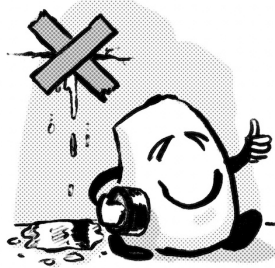


2) Festmachen an Bedürfnissen der Organisation

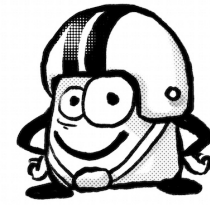
Organisationen haben nur drei Bedürfnisse:



Wert
schaffen



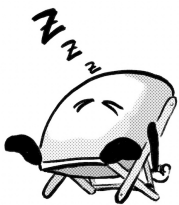
Verschwendung
vermeiden



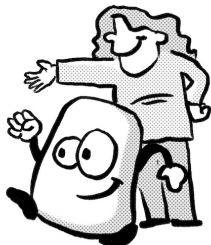
Risiko
minimieren

3) Es gibt fünf Arten, wie Teams auf Herausforderungen reagieren können

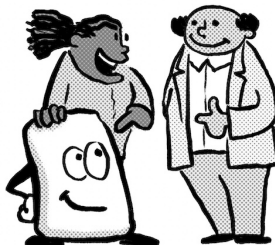
Von links nach rechts mit zunehmendem Aufwand für das Team.



(vorerst)
nichts tun



delegieren an
andere Stelle



Absprache
treffen



Arbeitsgruppe
bilden



im Team eine
Lösung finden

4) So findest du eine gemeinsame Lösung

Du unterteilst Argumente in Einwände und Bedenken. Eine Lösung wird umgesetzt, wenn **alle Einwände ausgeräumt** und möglichst viele Bedenken eingearbeitet sind.



Einwand: „Das geht für mich gar nicht“.
→ muss ausgeräumt werden



Bedenken: „Ich habe da noch Zweifel“.
→ wenn möglich einarbeiten

Wenn möglich, wird zuerst probeweise umgesetzt und ein Evaluationsziel festgelegt.